

	<b>CODICE DI CONDOTTA</b>	<i>Data:</i> 08/05/2020
<i>Redatto da:</i> Direzione 	<i>Approvato da :</i> DdL. Sig. Redini Marco 	<i>Rev.:</i> 04

**TRERÈ INNOVATION s.r.l. UNIPERSONALE dichiara con il presente Codice di Condotta di rispettare strettamente i diritti umani, i principali standard lavorativi e l'ambiente.**

**Condividiamo con i nostri partners e Clienti il comune obiettivo e impegno rivolto ad assicurare un elevato standard sociale, etico e ambientale.**

Il requisito fondamentale è il rispetto delle leggi e i regolamenti nazionali in vigore in Italia e nei Paesi nei quali viene effettuata la produzione per TRERÈ INNOVATION.

Quanto detto verrà garantito dal presente **Codice di Condotta** che assicura:

- a. un trattamento equo e rispettoso del personale. Evitare preferenze per le persone in base a sesso, età, religione, razza, casta, nascita, background sociale, disabilità, origine etnica e nazionale, appartenenza a sindacati o altre organizzazioni legittimate, appartenenza politica o opinioni,

orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, malattie o qualsiasi altra condizione che possa dar luogo a discriminazione.

- b. condizioni di lavoro etiche per tutto il personale. Evitiamo qualsiasi forma di schiavitù, lavoro forzato, vincolato, frutto di traffico illegale o non volontà. Assicuriamo che i lavoratori non siano tenuti a lavorare per più di 48 ore settimanali, sono garantite pause di riposo in ogni giorno lavorativo e il diritto ad almeno un giorno di riposo ogni sette giorni, a meno che non si applichino le eccezioni definite dai contratti collettivi. Tutte le procedure disciplinari sono stabilite per iscritto e devono essere spiegate verbalmente ai lavoratori in termini chiari e comprensibili.
- c. L'impegno a mantenere la nostra catena di approvvigionamento libera da minerali (tantalio, stagno, oro, tungsteno) provenienti da aree di conflitto in conformità a leggi e regolamenti vigenti.

	<h2>CODICE DI CONDOTTA</h2>	<i>Data:</i> 08/05/2020
<i>Redatto da:</i> Direzione	<i>Approvato da :</i> DdL Sig. Redini Marco	<i>Rev.:</i> 04

- d. la libertà di associazione e il riconoscimento del diritto di assemblea come di quello di costituire associazioni legate al mondo dell'industria;
- e. l'assenza di lavoro minorile e di straordinari al di fuori dei limiti legislativi italiani.
- f. la presenza di misure atte a garantire condizioni lavorative sicure e non dannose per la salute dei lavoratori; attenendosi alle normative sulla salute e sicurezza sul lavoro o agli standard internazionali in cui la legislazione nazionale è debole o applicata in modo insufficiente. Garantiamo che esistano sistemi per rilevare, valutare, evitare e rispondere a potenziali minacce alla salute e alla sicurezza dei lavoratori. Adottiamo misure efficaci per impedire ai lavoratori di avere incidenti, lesioni o malattie, derivanti o associate al lavoro. Adottiamo tutte le misure appropriate nell'ambito della propria sfera d'influenza, per garantire la stabilità e la sicurezza delle attrezzature e degli edifici che utilizzano, comprese le strutture

- residenziali per i lavoratori fornite dal datore di lavoro e per proteggere da eventuali emergenze prevedibili. Rispettiamo il diritto dei lavoratori di uscire dai locali dal pericolo imminente senza chiedere il permesso. Garantiamo l'accesso all'acqua potabile, alle aree di ristorazione e di riposo sicure e pulite, nonché aree di cottura e conservazione degli alimenti pulite e sicure. Inoltre, forniamo gratuitamente dispositivi di protezione individuale (DPI) efficaci a tutti i lavoratori.
- g. di sviluppare e usare tecnologie e prodotti chimici rispettosi dell'ambiente;
- h. di adottare misure per l'uso efficiente delle risorse e per un uso della chimica più ecologico;
- i. di smaltire i rifiuti in modo responsabile e di supportare un approccio precauzionale nei confronti delle sfide ambientali;
- j. di tenere un atteggiamento e un comportamento lavorativo corretti tramite la prevenzione della corruzione e di ogni sua causa, estorsione o appropriazione indebita. Evitiamo la



falsificazione di informazioni e di false dichiarazioni nella catena di approvvigionamento. La raccolta, l'uso e altri trattamenti delle informazioni personali sono conformi alle leggi sulla privacy e sulla sicurezza delle informazioni e ai requisiti normativi.

- k. La riduzione dell'impatto ambientale applicato ai materiali di origine animale si traduce nel divieto di eseguire test su animali, di utilizzare prodotti derivanti da alligatori, coccodrilli, lucertole, mammiferi marini, struzzo, perle d'acqua dolce cozze e serpenti, di utilizzare pellicce naturali e cuoio da animali domestici, piume e penne ottenute da animali vivi, piume di struzzo, di pavone o di marabù, qualsiasi tipo di pelo di coniglio tra cui angora, lana di pecora proveniente da animali su cui viene eseguito il mulesing, di utilizzare viscosa proveniente da foreste gestite responsabilmente.
- l. di non fornire né vendere merci che hanno stampe e / o illustrazioni pornografiche, discriminatorie, politicamente

estreme o che glorificano la violenza. Non sono ammessi articoli che descrivono crudeltà, bestialità, stupro, incesto, sadismo, masochismo, violenza grafica o degrado.

- m. di non utilizzare cotone prodotto in Uzbekistan e Turkmenistan (dove è ammesso il lavoro forzato) e di non effettuare trattamenti di sabbiatura su tessuti.
- n. che i propri atteggiamenti lavorativi sono guidati da valori d'integrità, onestà, correttezza contrattuale e piena conformità con tutti i requisiti legali nonché i criteri dei requisiti STeP di OEKO-TEX®.

Questo **Codice di Condotta** è ispirato al Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro e ai 10 principi di "United Nation Global Compact", iniziativa che suggerisce alle Aziende la massima attenzione per le Politica di Sostenibilità e di Responsabilità Sociale.

Allo scopo di giustificare la fiducia riposta nell'Azienda da Clienti, stakeholders e dipendenti, integrità e trasparenza dei processi produttivi rappresentano una nostra priorità.

	<b>CODICE DI CONDOTTA</b>	<i>Data: 08/05/2020</i>
<i>Redatto da: Direzione</i>	<i>Approvato da : DdL Sig. Redini Marco</i>	<i>Rev.: 04</i>

Per questo motivo è essenziale per noi venire a conoscenza di qualsiasi mancanza di conformità, in particolar modo di violazioni del presente [Codice di Condotta](#).